Наличие  нелегальной  занятости  приводит  не  только  к  низкой собираемости  налогов,  но  и  к  увеличению  количества  случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда.

Использование  работодателями  труда  наемных  работников  без оформления  трудового  договора  лишает  работника  достойного пенсионного обеспечения, в том числе и льготного, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий,  получения банковского кредита,  приобретения  квартиры  в  ипотеку,  получения социальных и    имущественных  налоговых  выплат  по  НДФЛ  за  покупку  жилья,

лечение,  получения  образования.  Не  защищен  работник и от производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Работодатели  должны  помнить,  что  за  нарушение  трудового законодательства  предусмотрена  административная  ответственность в виде наложения штрафа.

Каждому гражданину, приступающему к работе необходимо знать, что трудовой договор с работником заключается  в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой  хранится  у  работодателя.  Получение  работником  экземпляра трудового  договора  должно  подтверждаться  подписью  работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовой  договор,  не  оформленный  в  письменной  форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или  по  поручению  работодателя  или  его  уполномоченного на это представителя.

Уважаемые руководители организаций и предприятий! Индивидуальные предприниматели! Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной  законом ответственности.

В администрации муниципального образования «Красногвардейский район» действует телефон «горячей линии», 8 (87778) 5-21-95 по которому можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте», неформальных трудовых отношениях.