Неформальная занятость — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем не оформлен согласно трудового законодательства. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.  
Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную».   
Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.  
Соглашаясь работать неформально, работник рискует:  
·         получать заниженную оплату труда;  
·       не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;  
·         не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;  
·         не получить оплату листка нетрудоспособности;  
·        полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;  
·         получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;  
·         не получить расчет при увольнении;  
·         получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;  
·         получить отказ в выдаче визы.  
Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.  
Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.  
В администрации муниципального образования «Красногвардейский район» действует телефон «горячей линии», 8 (87778) 5-21-95 по которому можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте», неформальных трудовых отношениях.