Неформальная занятость и легализация трудовых отношений.

Неформальную занятость можно определить, как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности, без заключения письменного трудового договора.

Виды неформальной занятости: **полная и частичная**.

**Полная неформальная занятость** – работники трудятся по основному месту работы без официального оформления.

**Частичная неформальная занятость** – работники помимо основной работы имеют подработку, которую не оформляют трудовым договором.

Если работодатель отказывается заключать с вами трудовой договор, то немедленно обращайтесь в соответствующие органы .

При обращении на поздних стадиях, когда вы уже проработали без договора в организации несколько лет и были уволены без предупреждения, доказать наличие трудовых отношений проблематично. Такая ситуация является индивидуальным трудовым спором и подлежит разрешению в судебном порядке.

Анализ показывает, что неформальная занятость распространена у индивидуальных предпринимателей (розничная торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, транспорт, услуги населению), КФХ, в организациях, заключивших договоры подряда. Инициатором неофициальных трудовых отношений могут выступать обе стороны: работодатель или работник.

При не оформлений трудового договора, работник лишает себя социальной защиты и льгот, предусмотренных трудовым законодательством:

- задержка заработной платы или не выплата;

- лишение больничного при заболевании;

- увольнение без предупреждения в любое время;

- рабочий день такого сотрудника ничем и никем не регламентирован;

- лишение гарантий и компенсаций за инвалидность или за полную утрату трудоспособности при несчастном случае на производстве;

- лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве;

- лишение пенсии по старости;

Чтобы не подвергать себя опасности и не способствовать развитию неформальной занятости, необходимо пресекать предложения работодателя и не заключать трудовой договор.

По вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.) в администрации Красногвардейского района действует телефон доверия: 8 (87778) 5-21-95, по которому можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте», неформальной занятости.